

All'attenzione del lavoratore e del RLS lavoratori ove designato

Oggetto: Attestazione corso formazione e addestramento interno aziendale .

Istruzioni sui rischi specifici e formazione specifica/generale – chiarimenti per applicazione accordo stato e regioni del 21 12 2011 in vigore dal 11 1 2012 (data di pubblicazione dell'accordo).

Con la presente documentazione si **ATTESTA** che

I Sig.ri lavoratori e soci operanti (ove presenti)

X
X
X
X

Inserire nomi e cognomi

Hanno partecipato all'iniziativa formativa-addestrativa in tema di sicurezza sul lavoro , con esito positivo. Le iniziative formative e addestrative interne aziendali sono state sviluppare nel seguente modo nel corso degli anni pregressi:

- Riunioni interne aziendali con esplicazione degli obbiettivi e delle misure di sicurezza da attuare
- Istruzioni dirette verbali al personale e verifica corretto apprendimento con test sul campo
- **Descrivere i percorsi formativi pregressi.....con una datazione di massima.....**

Queste iniziative si sono sviluppare nel tempo e aggiornate alla data del corrente verbale (non oltre 5 anni dall'accordo stato e regioni). Ultimi eventi datati 2010/2011. Sono un piano di miglioramento costante aziendale secondo il nostro manuale della politica aziendale.

Pertanto per il personale si attesta che e' formato e addestrato in rispetto del D.Lgs.n.81/2008 e in rispetto delle previsioni dell'accordo stato e regioni del 21 12 2011 con un adeguata formazione pregressa che viene documentata con il presente modello di documento.

Tutor : il datore di lavoro

RLS per presa visione:

Pertanto il personale verra' sottoposto ad aggiornamento ogni 5 anni , con corso da 6 ore, secondo l'accordo stato e regioni del 21 12 2011. I 5 anni si calcolano dalla data del 11 1 2012. **Scadenza 11 1 2017.**

Le 6 ore possono essere sviluppate con momenti formativi annuali da 1H circa /anno su specifico registro o usando anche piattaforme on line. I docenti devono possedere i criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro secondo art.6 comma 8 lettera m.-bis del decreto legislativo n.81/2008 compreso il datore di lavoro formatore nei casi previsti.

Firma dei lavoratori :