

## **La formazione in azienda; un esempio di approccio pratico . La scheda di verifica formativa e addestrativa.**

A cura di TADINI CARLO - consulente sicurezza sul lavoro .

L'informazione, la formazione e l'addestramento sono un punto fermo della norme di sicurezza sul lavoro. Obbligo in capo ai responsabili aziendali, già previsto nel D.Lgs.n.626/94, oggi ripreso con maggiore risalto nel D.Lgs.n.81/2008, è un obiettivo che un'azienda, sia di piccole che di grandi dimensioni deve raggiungere, per tentare di elevare la cultura professionale dei lavoratori e la piena conoscenza dei rischi e pericoli in ambiente di lavoro. Questo obiettivo rientra anche nel piano dei miglioramenti aziendali secondo un ottimale sistema di gestione sicurezza.

Spesso però la formazione, importante, sanzionata dagli organi di controllo se non erogata in modo adeguato e fonte di condanne penali nel caso di infortuni gravi e invalidanti, comporta delle problematiche che in periodo di crisi economica, possono collocarla non tra le virtù, sbagliando, ma tra gli oneri con eccessivo costo.

Molto è stato detto e sarà detto sulla formazione e addestramento continuo, ma spesso, in particolare le piccole e medie aziende, chiedono strumenti di facile e veloce utilizzo e applicazione, in modo da contenere i costi di fermo azienda o fermo linea produzione.

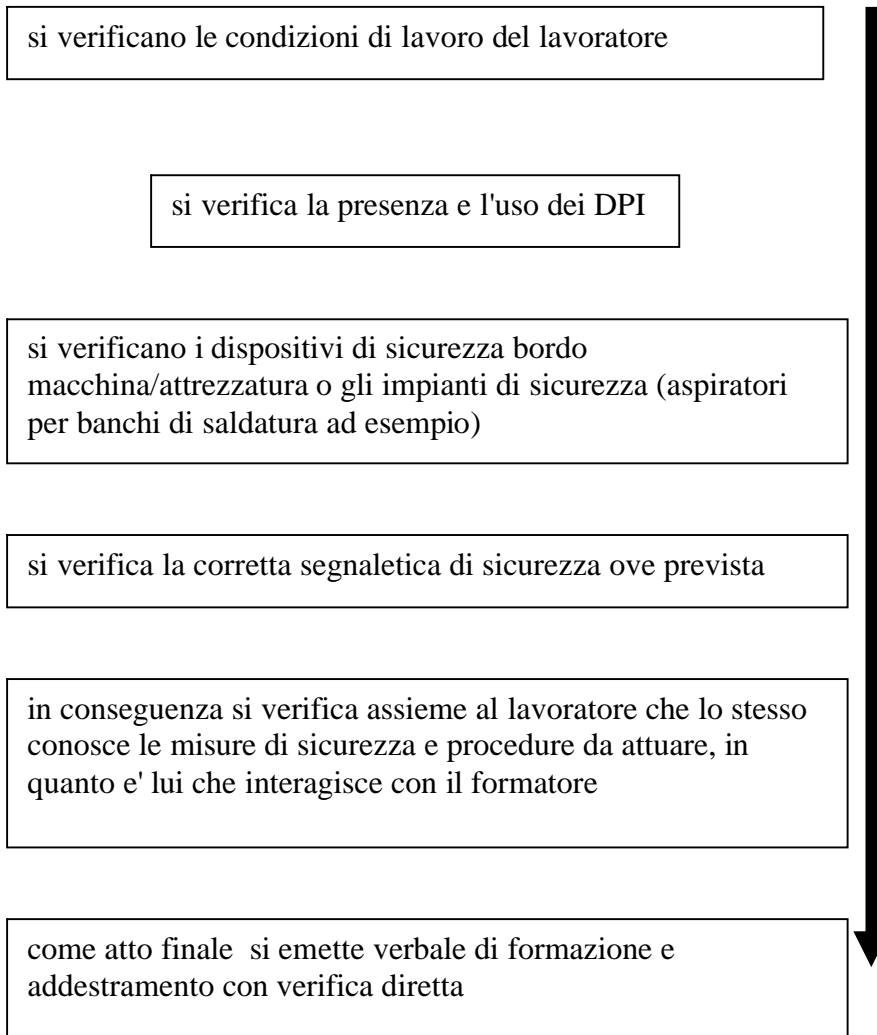
In base a tale esigenza, forse non da tutti condivisa, ma necessaria in molti casi per non gravare economicamente sui settori produttivi, lo scrivente assieme anche ad agenzie formative accreditate, ha elaborato un metodo formativo/addestrativo interno aziendale di facile attuazione e dai costi contenuti.

Questo metodo semplificato ma efficace, in quanto molto pratico e diretto, si aggiunge ai metodi formativi e addestrativi canonici come:

- i corsi interni aziendali con l'uso di formatori e strumenti multimediali
- i corsi presso enti formativi accreditati
- i corsi on line (FAD).

Ovviamente permangono tutti gli altri obblighi formativi aziendali come per gli addetti al primo soccorso (D.M. 388/2003), addetti primo intervento antincendio ed evacuazione (D.M. 10 marzo 1998), formazione RLS e aggiornamenti per le aziende con oltre 15 addetti, addetti con posizionamento mediante funi in quota, addetti al montaggio ponteggi, preposti, dirigenti, RSPP etc.

Il metodo proposto consiste nell'eseguire un momento di formazione e addestramento "bordo macchina". In pratica il datore di lavoro o il personale competente, che deve ovviamente conoscere le norme di sicurezza sul lavoro basilari e il corretto funzionamento ed uso delle macchine/apparecchiature in azienda (ottimale di solito il capo area, capo squadra assieme al RSPP o datore di lavoro) verifica con il lavoratore utilizzatore della macchina o utensile o lavorazione svolta, le corrette procedure di sicurezza attuate, la presenza dei DPI, la corretta efficacia dei dispositivi di sicurezza e di allarme, la segnaletica di sicurezza in zona di lavoro, la presenza di rischi derivati da scarsa manutenzione (vedi in particolare elettrici e sugli organi protettivi attivi e passivi che siano), elaborando di conseguenza un verbale che viene firmato dai responsabili della formazione e addestramento e dal lavoratore interessato. In questo modo si ottengono diversi effetti molto pratici ed operativi:



*N.B. e' un concetto ormai storico come la patente di guida dei veicoli con esame a vista, ma che ha il vantaggio di creare un rapporto diretto tra formatore e addetto ai lavori . In questi momenti il formatore puo' anche acquisire utili aspetti che possono essere necessari al miglioramento della macchina o della produzione, e magari coinvolgendo anche il fabbricante del prodotto stesso.*

Riportiamo pertanto questa semplice scheda, personalizzabile, che discende dal concetto dell'ordine di servizio come tipologia estensiva.

**SCHEDA FORMATIVA E ADDESTRATIVA DEL PERSONALE CON VERIFICA .  
D.Lgs.n.81/2008.**

Azienda:

Reparto:

Macchina/attrezzatura/ lavorazione:

Addetto all'impiego e lavorazione:

In data.....ore.....lo scrivente verificatore/formatore  
.....(*datore di lavoro / RSPP/ preposto al controllo/ dirigente / consulente di  
supporto - identificare la figura*) ha proceduto all'esecuzione di un intervento formativo e  
addestrativo, con verifica diretta sul campo, al fine di valutare l'adeguata competenza acquisita dal  
lavoratore in riferimento al rispetto delle norme di sicurezza sul lavoro e procedure derivanti.

Nel corso del momento formativo e addestrativo sono state verificate con l'addetto ai lavori la  
presenza e corretto utilizzo di:

*(sviluppare gli argomenti e osservazioni secondo propria esigenza)*

- DPI necessari alla lavorazione e loro corretta conservazione
- adeguato spazio (superficie e volume ) di lavoro al contorno della macchina/lavorazione
- assenza di cavi elettrici soggetti a calpestio nella zona di lavoro
- corretta efficienza delle canaline protettive, pressacavi, pressatubi, guaine isolanti, scatole di  
derivazione e di comando
- corretta efficacia dei dispositivi di sicurezza bordo macchina
- 
- 

Durante il momento di verifica formativa e addestrativa con l'addetto ai lavori, abbiamo verificato  
che il lavoratore indicato nella presente scheda, conosce le corrette condizioni di utilizzo della  
macchina/lavorazione/impianto , le norme di sicurezza all'uso , il posizionamento degli interruttori  
di emergenza e utilizza i necessari DPI alla lavorazione (*incrementare secondo esigenza*) .

Il datore di lavoro .....

Il verificatore/formatore .....

Il lavoratore .....

Osservazioni di miglioramento :